

## О РОЛИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬСТВА ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

**Э.А. Половкина,**  
Казанский (Приволжский) федеральный университет  
Россия, г. Казань

**Ключевые слова:** *производительность труда, эффективность производства, факторы роста производительности труда, рабочее время.*

Производительность труда зависит от уровня развития производительных сил общества, а с другой, – от степени развитости в нем производственных отношений. Чем более развиты орудия труда, чем более совершенны машины и оборудование, используемые при производстве товаров, тем, соответственно выше производительность труда. Существует и обратная связь – чем совершеннее труд, чем выше его производительность, тем лучшие орудия производства он создает, тем больше их он производит.

Современная экономическая ситуация, связанная с высокой степенью изношенности основных производственных фондов и нехваткой ресурсов на их обновление приводит к значительному торможению в решении проблемы роста производительности труда. Восстановление производственного потенциала экономики в этой связи является первейшим условием повышения производительности общественного труда. С другой стороны, важным фактором экономического роста и стабилизации экономических отношений в современных условиях становится создание нормальных условий для производительного труда, применения новых прогрессивных технологических процессов и методов производства и управления. Для этого важно изучать имеющийся положительный опыт в индустриально развитых странах и активно внедрять его на отечественных предприятиях.

Производственные отношения как отношения между людьми в процессе производства материальных благ, охватывая формы собственности, положения отдельных социальных групп в производстве, их взаимоотношения и формы распределения, также влияют на характеристики трудовой деятельности и тем самым определяют уровень производительности труда в обществе. Именно производственные отношения создают определенные условия для экономии рабочего времени. При одних производственных отношениях возникает недогрузка производственных мощностей или их нерациональное использование, происходит либо недоиспользование, либо неправильное использование рабочей силы. В связи с этим значительная часть рабочего времени распыляется и расхищается. Другой характер производственных отношений создает условия для полноценного применения производственных мощностей и рабочей силы. В связи с этим экономия труда возрастает и ускоряется.

Экономические отношения в своей совокупности обеспечивают определенное, своеобразное действие факторов, влияющих на производительность труда. Каждый общественный строй создает свои специфические методы экономии рабочего времени, поэтому закон повышающейся производительности труда по-разному проявляется на разных этапах развития общества.

Основным отличием современной ситуации в отечественной экономике от прежней является, на наш взгляд, то, что если раньше предприятие повышало производительность труда, в основном, за счет использования внутренних резервов и безвозмездной поддержки государства, то в современных условиях оно должно рассчитывать только на себя. Задача экономии рабочего времени требует для своего решения постоянной интенсификации трудовой деятельности и повышения эффективности всего производства. Качественного преобразования трудового процесса требуют условия конкурентной борьбы, когда рост производительности труда является главным фактором, позволяющим предприятию выживать и занимать достойное место в рыночной экономике.

В современных условиях формирование и расширение рыночного пространства служит отправным моментом для эффективного использования двух основных направлений роста производительности труда: 1) увеличение объема выпуска продукции и оказания услуг; 2) экономия совокупных затрат труда. Первое направление связано, в основном, с применением физического капитала, второе – с воспроизводством человеческого капитала. Следует отметить, что эти направления взаимосвязаны, однако для более точного и глубокого научного анализа они должны, на наш взгляд, исследоваться отдельно.

Факторы роста производительности труда исследованы довольно подробно и в отечественной, и в зарубежной литературе. При переходе от командно-административной к рыночной экономике меняется приоритетность влияния факторов. Одни полностью утрачивают свою актуальность, другие же претерпевают рыночную трансформацию. Так, если значительную роль в повышении производительности труда в командно-административной экономике играло социалистическое соревнование, то в рыночных условиях это место занимают конкурентные отношения. При этом необходимо отметить, что социалистическое соревнование осуществлялось под контролем соответствующих контролирующих и регулирующих организаций, конкуренция же является объективным законом рыночных отношений, хотя роль государственного регулирования конкурентных отношений в рыночной экономике также трудно переоценить.

Законы роста производительности труда проявляются в законах экономии рабочего времени. Основной закон можно сформулировать в следующем виде: наивысшая производительность труда достигается при всемерном сокращении рабочего времени в процессе создания материальных и духовных благ. Экономия времени при этом проявляется как обобщающая характеристика эффективного использования ресурсов экономического роста. Правомерна, на наш взгляд, точка зрения, что любая экономия ресурсов, в конечном счете, сводится к экономии времени. Конкретными проявлениями данного закона следует считать сокращение рабочего периода и в целом периода производства, улучшение

использования календарного и сменного фонда рабочего времени, рациональное использование овеществленного в средствах производства труда и повышение качества продукции.

Основными социальными формами проявления закона экономии времени являются: сокращение продолжительности времени работы, увеличение в связи с этим нерабочего времени, особенно свободного времени, рационализация его структуры.

Рыночная экономика меняет отношение хозяйствующих субъектов к трудовой деятельности, к проблеме экономии времени во всех ее формах, порождает другой порядок распределения общественного времени между отраслями производства и сферами хозяйственной деятельности. Индивидуальная и общая экономия времени достигается за счет включения механизма саморегулирования экономических процессов, самонастройки отношений предпринимательства в рамках конкретной фирмы, конкурентных отношений – в масштабах всего воспроизводственного процесса.

Рыночные условия, которые формируются в современной отечественной экономике, на наш взгляд, предопределяют интенсификацию проявлений закона экономии времени. Коммерческий интерес, активизировавшийся у хозяйствующих субъектов, объективно стимулирует сокращать затраты рабочего времени, максимизировать отдачу от используемых ресурсов с целью достижения наилучших конечных результатов хозяйственной деятельности. Следует отметить, что современная экономическая ситуация не позволяет пока в полной мере использовать все преимущества рыночных отношений, связанных с процессами стимулирования экономии времени в производстве товаров и оказании услуг. По мере развития цивилизованного рынка в нашей стране, по нашему мнению, будут созданы все необходимые условия: более гибкая система налогообложения в оплате труда и совершенствование социальной сферы, прежде всего, пенсионной реформы. Для этого нужна активная работа всех трудовых коллективов, профсоюзных организаций, правительственных органов и отраслевых учреждений, в том числе специализированных научных организаций.

Мировая практика показывает, что на основе роста производительности труда произошло сокращение рабочего времени практически во всех странах. За последнее столетие рабочий день в разных странах мира в среднем сократился в 1,5–2 раза, что происходит при активном рабочем движении в развитых странах. Однако резервы такого сокращения небеспредельны, они все чаще приводят к массовым увольнениям трудящихся.

Ситуация меняется и складывается таким образом, что уменьшение рабочего дня в последние годы продуктивно лишь в рамках макроэкономических моделей, поскольку негативно влияет на ситуацию в сфере занятости. Большинство европейских стран оставляет попытки подсчитывать количество рабочих мест, сохраненных или созданных в результате уменьшения общего количества рабочих часов основного персонала. Даже в Швеции, одной из немногих стран, где целенаправленно проводилась политика сокращения рабочего времени, в 1988 г. и работодатели, и работники пришли к выводу, что она перестала быть эффективным средством для поддержания занятости.

На современном этапе возможности сокращения рабочего времени гораздо сократились, т. к. оплата сверхурочных часов приводит к удорожанию продукции, поэтому экономия времени сейчас все чаще достигается путем его реструктуризации, а именно, за счет повышения гибкости рабочего графика. На практике этого добиваются путем привлечения внешних субподрядчиков, применения временной занятости, краткосрочных контрактов и гибких режимов рабочего времени. При колебаниях спроса на товарных рынках работодатели не сокращают рабочую неделю, а предпочитают увеличивать гибкость рабочих графиков.

Практически постоянная технологическая модернизация предприятий в капиталоемких отраслях развитых стран, где дорогостоящее оборудование и сам продукт устаревают достаточно быстро, заставляет отдельно оценивать рабочее время и время работы оборудования. Во многих европейских странах, по мнению специалистов, оборудование остается неработающим в среднем 76 % потенциального времени его использования в течение года. В таких условиях сокращать рабочее время и работников не имеет смысла.

Практика показывает, что в целях сокращения издержек на оплату труда с конца 60-х годов работодатели стали использовать индивидуальные соглашения, в которых фиксировалось их право менять временные рамки рабочего времени. Большинство крупных корпораций стали переходить на гибкие схемы рабочего времени, позволяющие сдвигать время прихода на работу и ухода с нее в общих пределах, устанавливаемых работодателем.

Сегодня индивидуализированное рабочее время является обычным пунктом в трудовом договоре и доступно не только для отработавших в компании определенное время, но и для новых сотрудников.

#### *Литература*

1. Басовская Е.Н. Основные факторы производительности и оплаты труда в современной России. *Научные исследования и разработки. Экономика* 2013; 2(2): 3–10.
2. Одегов Ю.Г., Сидорова В.Н. Современные проблемы использования рабочего времени и роста производительности труда. *Нормирование и оплата труда в промышленности* 2011; 4: 21–24.
3. Половкина Э.А., Бадриева Л.Д. *Методологические аспекты факторного анализа производительности труда* // Казанский экономический вестник. – Казань: Изд-во Казан. ун-та. №3 (17), 2015. – С. 108–113.